

Was **Stragere** für Sie tun kann ...

Stragere Management Consulting e.U. ist ein innovatives Ein-Personen-Unternehmen (EPU) im Bereich Unternehmensberatung, gegründet und geleitet von DI Dr. Barbara Streimelweger, MBA, CMC.



Mit den **drei Schwerpunkten Consulting, Coaching** und **Management Seminare** bietet Stragere ein Gesamtpaket für Ihre KlientInnen.

Stragere verfügt über jahrelange Erfahrungen aus der Privat Wirtschaft sowie Industrie u. a. mit besonderem Fokus auf die Branchen Telekommunikation, IKT/ICT, IT, Gesundheitswesen, Industrie, Railway, Public, Consumer Products und Finanzdienstleistungen.

Die **Kernkompetenzen** liegen in den Bereichen Strategisches Management (Sales, Marketing, Innovationsmanagement, Produkt Management), wirtschaftliches und operatives Risk Management, Prozess Management, Qualitätsmanagement und Safety Management.

Wir haben es uns zur Aufgabe gemacht ...

- Unternehmen in ihren täglichen Geschäftsprozessen zu beraten und zu coachen
- Strategien zu überdenken, zu definieren und umzusetzen
- Risiken zu identifizieren, zu analysieren und zu minimieren
- Prozesse zu gestalten und zu verbessern
- Qualitätsstandards und Regulatoren einzuführen und umzusetzen
- Wissen in Form von Management Seminaren und Trainings weiterzugeben



Wir belassen es jedoch nicht bei der Konzeption!



Wir begleiten unsere KlientInnen auf Ihrem Weg bis hin zur Erreichung Ihrer Ziele sowie Umsetzung und Implementierung von Strategien, Prozessen und Management Systemen.

Respektvoller Umgang mit und Diskretion gegenüber unseren KlientInnen bilden dabei unsere Basis.

Im Vordergrund stehen die Menschen und somit der größtmögliche Nutzen für unsere KlientInnen sowie deren Unternehmen und MitarbeiterInnen - wir sorgen für eine maßgeschneiderte und umsetzbare Lösung.

CONSULTING

Strategisches Management

Der Erfolg von Unternehmen und deren MitarbeiterInnen wird an der Erreichung Ihrer Unternehmensziele gemessen. Diese Ziele leiten sich unter anderem aus der Mission und Vision ab. Die Werte eines Unternehmens spiegeln sich dabei im Leitbild wider.

Von der Mission und Vision über das Leitbild hin zu den Unternehmenszielen, von der Strategieentwicklung bis hin zur Umsetzung von Strategien - wir begleiten unsere KlientInnen durch die drei Phasen des Strategischen Management Prozesses:

Entwicklung d.
strateg. Rahmens

Wir bauen in enger Zusammenarbeit mit dem Management ein maßgeschneidertes Zielsystem auf.

Entwicklung
von Strategien

Wir erfassen den organisatorischen Bedarf und setzen ihn in strukturelle und prozessorientierte Anforderungen um.

Umsetzung
von Strategien

Die Implementierung von Strategien als Bindeglied zwischen Konzept und Realität – wir begleiten und coachen durch diese Phase.

Risiko Management

Eine wachsende Sensibilität im Umgang mit Fehlern und Zwischenfällen sowie der Anstieg von Klagen und die notwendige haftungsrechtliche Absicherung von Unternehmen forcieren das Interesse am Risiko- und Fehlermanagement.

Ein systematisches Risiko Management bietet somit ein Instrumentarium, um vorhandene Schadensquellen und Risikokonstellationen rechtzeitig zu identifizieren, zu analysieren und Maßnahmen zu deren Beseitigung zu ergreifen.

Sie kennen Ihr volles Risiko? Sie wollen Ihre Risiken identifizieren, analysieren und bewerten und wollen konkrete Maßnahmenpläne definieren? Sie denken daran, ein entsprechendes Risk Management System einzuführen?

Wir identifizieren, analysieren und bewerten potentielle Risiken. Gemeinsam mit Ihren Experten definieren wir Maßnahmenpläne und unterstützen Sie bei der Einführung eines geeigneten Risk Management Systems.



Prozess- und Qualitätsmanagement

Die stetig wachsenden Anforderungen an ein modernes Prozessmanagement sind immer im Kontext mit der bestehenden Aufbauorganisation zu sehen. Ein unternehmensweites höheres Qualitätsniveau wird erst durch das richtige Zusammenspiel von Abläufen und Funktionen möglich.



Ebenso gilt das harmonische Zusammenspiel zwischen Prozessen und der Aufbauorganisation als eines der wesentlichen Erfolgskriterien. Der Einsatz von geeigneten „Tools“ hilft bei der Umsetzung und sorgt für die notwendige Qualität.

Wir helfen bei der Wahl eines geeigneten Prozessmodells, das letztendlich vom Unternehmen „gelebt“ wird.

Safety Management

Aufgrund der ständig steigenden Komplexität technischer Systeme und dem Umstand, dass immer häufiger kritische Funktionalitäten mit Hilfe von Software realisiert werden, reichen die herkömmlichen Methoden des Qualitätsmanagements oft nicht mehr aus, um die Sicherheit von Systemen gewährleisten zu können.

System Safety Management stellt die entsprechenden anerkannten Methoden der Technik zur Verfügung, um den sicherheitsspezifischen Anforderungen für Systemabnahmen und -zulassungen gerecht zu werden.

Wir bieten Ihnen unsere Unterstützung zur Erreichung funktionaler Sicherheit sowie Systemsicherheit.



Projekt Management

Das Projekt Management bildet die Basis in den meisten Tätigkeiten von Stragere. Erfolgreiche Projekte verfügen über klare Ziele, zeitnahes Management und ein funktionierendes Kommunikationsnetzwerk.

Es gibt eine Fülle von Tools und Methoden im Projekt Management, dennoch kann es nicht ausschließlich auf das Einhalten rigider Vorgehensmustern und -plänen reduziert werden. Erfolg und Misserfolg liegen nahe beieinander und werden von wenigen Kriterien maßgeblich geprägt:

- Respekt und Toleranz
- „gesunder Menschenverstand“
- sorgfältige Auswahl von Methoden und Tools

Stragere übernimmt für Sie die Projektleitung und coacht Ihr Projektteam.



COACHING

Wir begleiten unsere KlientInnen in Projekten, im Strategischen Management Prozess während der Konzeptionsphase bis hin zur Umsetzungsphase sowie bei Prozessgestaltungen.

Komplexe Themen erfordern Methoden, die auf breiter Front viele Hebel in Bewegung setzen können.

Wir bedienen uns eines Mix aus Methoden, die in den Managementdisziplinen angewendet werden: Unsere KlientInnen werden somit nicht nur beraten und begleitet sondern auch mit Fachwissen, Methoden und Tools vertraut gemacht, gecoacht, gebrieft, „gemonitort“, mit Feedback versehen und in der Umsetzung ressourcenmäßig unterstützt.



MANAGEMENT SEMINARE

Bleiben Sie am Puls der Zeit!

Wissensaufbau und Wissenstransfer im eigenen Unternehmen wird immer wichtiger. Wissen bedeutet Vorsprung.

Neben unseren wenigen offenen Seminaren und Management Trainings bieten wir unseren KlientInnen bevorzugt In-House Seminare, Trainings und Workshops. Durch Berücksichtigung unternehmensspezifischer Anforderungen bei der Programmkonzeption erhalten die MitarbeiterInnen den maximalen Nutzen und können das Gelernte rasch in die Praxis umsetzen bzw. im Alltag anwenden.

Wir bringen die Themen auf den Punkt und fokussieren uns auf einen individuellen Praxistransfer.



- ✓ Top-aktuelles Know-how mit wissenschaftlichem Background
- ✓ Sofortige Umsetzbarkeit und Anwendung im eigenen Unternehmen
- ✓ Ausbildung gemäß internationalen Standards
- ✓ Praxisbezug und pragmatische Ansätze
- ✓ Kompetente und dynamische Trainer
- ✓ Sinnvolle und brauchbare Trainingsunterlagen

Fordern Sie unsere Broschüre über unser Seminarangebot an oder kontaktieren Sie uns für ein persönliches Gespräch!